VILLE DE CLERMONT FERRAND

EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS DU CONSEIL MUNICIPAL

SEANCE DU **22 juin 2018 à 18 h 00**

AUJOURD'HUI **vingt deux juin deux mille dix huit**

LE CONSEIL MUNICIPAL de la Ville de Clermont-Ferrand, convoqué par Monsieur le Maire le 16 juin 2018, s'est réuni dans la salle ordinaire des séances.

Après avoir ouvert la séance, Monsieur le Maire procède à l'appel.

Etaient présents Mmes et MM. les Membres du Conseil dont les noms suivent :

Olivier BIANCHI, Maire, présidant la séance

Présent(e)s :	**Olivier BIANCHI, Françoise NOUHEN, Monique BONNET, Manuela FERREIRA DE SOUSA, Philippe BOHELAY, Simon POURRET, Isabelle LAVEST, Grégory BERNARD, Cécile AUDET, Jérôme GODARD, Cyril CINEUX, Jérôme AUSLENDER, Nicaise JOSEPH, Marion CANALES, Saïd Akim BARA, Gérard BOHNER, Nicolas BONNET, Dominique ADENOT, Géraldine BASTIEN, Valérie BERNARD, Christophe BERTUCAT, Jean-Luc BLANC, Jean-Pierre BRENAS, Dominique BRIAT, Jean-Christophe CERVANTES, Alparslan COSKUN, Sondès EL HAFIDHI, Patricia GUILHOT, Pascal GUITTARD, Christiane JALICON, Claudine KHATCHADOURIAN-TECER, Marianne MAXIMI, Abdelmajid MELLOUKI, Pierre MIQUEL, Fabienne MONTEL, Didier MULLER, Florent NARANJO, Nicole PRIEUX, Dominique ROGUE-SALLARD, Laurence SCHLIENGER, Sylviane TARDIEU, Odile VIGNAL,**
Excusé(e)s ayant donné pouvoir :	**Christine DULAC-ROUGERIE à Monique BONNET, Edith CANDELIER à Jean-Pierre BRENAS, Louis COUSTÈS à Fabienne MONTEL, Sandrine DUBOC-GEAY à Pascal GUITTARD, Magali GALLAIS à Pierre MIQUEL, Nadia GUERMIT-MAFFRE à Jean-Luc BLANC, Jean-Pierre LAVIGNE à Géraldine BASTIEN, Christian PORTEFAIX à Didier MULLER**
Excusé(e)s :	**François BARRIÈRE**
Absent(e)s :	**Anne FAUROT, Isabelle PADOVANI, Antoine RECHAGNEUX**
Secrétaire :	**Marianne MAXIMI**

Après l'appel, une minute de silence est faite en mémoire de Monsieur Alain LAFFONT
Madame Patricia GUILHOT demande une interruption de séance qui est accordée par M. le Maire à 18 h 20.
M. le Maire reprend la séance à 18 h 30 après avoir vérifié que le quorum est atteint.
Monsieur le Maire sort pour l'examen, les débats et le vote du Compte Administratif (questions n°2 et n°3).
Madame Françoise NOUHEN, Première Adjointe, préside la séance pour les questions n°2 et n°3.
Madame Dominique ROGUE-SALLARD arrive avant le vote de la question n°2 (fin du pouvoir donné à M. Nicolas BONNET)
Madame Sondès EL HAFIDHI arrive avant le vote de la question n°2 (fin du pouvoir donné à M. Christophe BERTUCAT)
Madame Marion CANALES arrive avant le vote de la question n°2 (fin du pouvoir donné à Mme Nicaise JOSEPH)
M. le Maire reprend la présidence de la séance après le vote de la question n°3
Monsieur Alparslan COSKUN quitte la séance pendant la présentation de la question n°11 et laisse pouvoir à Madame Patricia GUILHOT
Madame Valérie BERNARD quitte la séance pendant la présentation de la question n°16 et laisse pouvoir à Madame Cécile AUDET

Rapport N° 63
ACTUALISATION DU TABLEAU DES EFFECTIFS

Conformément à l'article 34 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée, les emplois de chaque collectivité ou établissement sont créés par l'organe délibérant de la collectivité ou de l'établissement.
Il appartient donc au Conseil Municipal de fixer l'effectif des emplois à temps complet et à temps non complet nécessaire au fonctionnement des services.

Considérant la délibération modifiant le tableau des emplois en date du 23 juin 2017,
Considérant la nécessité de mettre à jour le tableau des effectifs au vu de l'évolution du service public et des réorganisations intervenues au sein de différentes directions,

Il convient de tenir compte des modifications présentées ci-après et d'adopter, en accord avec votre commission, le tableau des effectifs joint en annexe de la présente délibération.

1. FILIERE ADMINISTRATIVE

CREATION
- Un poste de Chargé.e de Mission handicap à temps complet – grade d'administrateur afin de développer et d'animer la politique municipale en faveur des personnes touchées par le handicap en animant un travail transversal avec les services de la Ville, les institutions travaillant dans le champ du handicap et les associations représentatives ;
- Un poste de Chargé.e de communication à temps complet - grade d'attaché territorial ;
- Un poste de Chargé.e de mission « budget participatif » à la DDSU à temps complet - grade d'attaché territorial afin de mettre en œuvre la démarche de budget participatif à l'échelle de la Ville, permettant l'implication des Clermontois dans la vie de la cité ;
- Un poste de Chargé.e de suivi mécénats à temps complet à la Direction des Finances et du Conseil de Gestion – grade d'attaché territorial afin de construire une mission mécénats permettant de récolter des fonds ;
- Un poste de Référent.e CAF – facturation à la DPE à temps complet - grade de rédacteur permettant d'assurer l'interface entre la direction et la CAF pour toutes les données techniques et informatiques ;
- Un poste de Responsable du service protocole et manifestations auprès du cabinet du maire à temps complet - grade d'attaché territorial afin d'organiser et de coordonner les évènements officiels ;
- Un poste de Gestionnaire RAPO (recours administratif préalable obligatoire) à temps complet à la DSPTP – grade d'adjoint administratif dans le cadre de la mise en œuvre du nouveau dispositif national du stationnement.

SUPPRESSION
- Un poste d'Assistant.e administratif.ve / agent.e d'accueil à temps complet à la Direction de la culture – grade d'adjoint administratif principal 2ème classe ;
- Un poste de Responsable du service Evaluation des politiques publiques à temps complet - grade d'attaché principal dans le cadre de la création de la Direction des Etudes, du Pilotage et de l'Evaluation ;
- Un poste d'Assistant.e administratif.ve à temps complet à la Direction des Services à la Population et de la Tranquillité Publique / service des élections – grade d'adjoint administratif principal 1ère classe ;
- Un poste d'Agent.e d'accueil à temps complet à la Direction Générale Adjointe des Ressources Humaines et de la Qualité du Service Public ; - grade d'adjoint administratif principal 2ème classe.

2. FILIERE ANIMATION

CREATION

- Un poste insertion à temps complet à la DE – grade d'adjoint territorial d'animation, afin d'accueillir un agent contractuel dans le cadre d'un contrat adultes-relais.
- Soixante deux postes de Référents éducatifs à temps complet à la DE – grade d'adjoint d'animation afin de poursuivre et consolider le développement de l'axe municipal « Une Ville à hauteur d'enfants ». Ces créations s'inscrivent par ailleurs pleinement dans la politique de déprécarisation engagée par la Ville auprès de ses personnels.

3. FILIERE MEDICO-SOCIALE

CREATION

- Trois postes de Chargé.e de Développement Social à temps complet à la DDSU – grade d'assistant socio-éducatif afin de concevoir, mettre en œuvre et évaluer des actions avec les habitants du territoire et notamment contribuer à l'élaboration du Projet Social de Territoire, développer des relations de qualité et de confiance avec les habitants et participer à des dispositifs partenariaux ;
- Trois postes d'ATSEM à temps complet à la Direction de l'Enfance – grade d'ATSEM principal 2ème classe dans le cadre des ouvertures de classes sur l'année scolaire 2017/2018 ;
- Un poste d'Educateur Jeunes Enfants à temps complet à la Direction de la Petite Enfance – grade d'éducateur de jeunes enfants.

4. FILIERE TECHNIQUE

CREATION

- Un poste d'Analyste de données temps complet à la Direction des Etudes, du Pilotage et de l'Evaluation des politiques publiques – grade d'ingénieur dans le cadre de la structuration du Service de l'évaluation des politiques publiques afin d'assurer des missions transversales de requêtages, d'analyse de données et de préconisations de gestion des systèmes d'information de la ville ;
- Un poste de Chargé.e d'opération de construction chauffage – traitement de l'air à temps complet à la Direction du Patrimoine Bâti – grade de technicien ;
- Un poste de Responsable des aires de jeux et du contrôle des installations sportives à temps complet à la Direction des Sports et de la Logistique – grade de technicien ;
- Un agent de maintenance des aires de jeux à temps complet à la Direction des Sports et de la Logistique – grade d'agent de maîtrise ;
- Un responsable des installations couvertes à temps complet à la Direction des Sports et de la Logistique – grade d'ingénieur ;
- Un responsable de la planification des installations sportives à temps complet à la Direction des Sports et de la Logistique – grade de technicien ;
- Un poste de magasinier manutentionnaire à temps complet à la Direction des Sports et de la Logistique – grade d'adjoint technique ;
- Un poste de Chargé.e de mission Ingénierie relations usagers au Guichet unique à temps complet - grade d'ingénieur afin de mettre en place et de gérer des outils de gestion de la relation usagers, de superviser les procédures dans le but d'améliorer la relation usagers et d'optimiser le travail des agents en contact avec les publics.

SUPPRESSION

- Un poste de mécanicien à temps complet à la Direction du Patrimoine Bâti– grade d'adjoint technique principal 2ème classe ;

- Un poste de conseiller.ère en prévention chargé.e de la sécurité au travail des agents à temps complet à la Direction du Patrimoine Bâti – grade de technicien principal 2ème classe ;
- Un poste d'Assistant.e pour le suivi des travaux et de la documentation à temps complet à la Direction du Patrimoine Bâti – grade d'adjoint technique principal 1ère classe.

DELIBERATION

La proposition mise aux voix est adoptée à la majorité et convertie en délibération.

Pour ampliation certifiée conforme.

Fait à Clermont-Ferrand, le 05 JUIL. 2018

Le Maire,

Olivier BIANCHI

CLERMONT-FERRAND
ARVERNA CIVITAS NOBILISSIMA

TABLEAU DES EFFECTIFS

Filière du cadre d'emploi	Grade	Catégorie du grade	Taux d'emploi	Emplois autorisés	Nombre d'agents titulaires		Nombre d'agents stagiaires		Nombre d'agents contractuels		Total pourvu	Création	Suppression	Total des emplois autorisés
					Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme				
EMPLOIS FONCTIONNELS	DIRECTEUR GAL 150 A 400.000	A	100%	1	1						1			1
	D.G.A. 150 A 400.000	A	100%	4	3						3			4
Total EMPLOIS FONCTIONNELS				**5**	**4**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**4**	**0**	**0**	**5**
ADMINISTRATIVE	ADMINISTRATEUR GENERAL			1							0			1
	ADMINISTRATEUR HORS CLASSE	A	100%	6	1					1	2			6
	ADMINISTRATEUR	A	100%	10	1	2	1				4	1		11
	DIRECTEUR TERRITORIAL	A	100%	10	4	4			2		10			10
	ATTACHE PRINCIPAL	A	100%	12	8	4					12		1	11
	ATTACHE TERRITORIAL	A	100%	69	30	8	4	4	10	2	58	4		73
			56%	1					1		1			1
	REDACTEUR PRINCIPAL 1ERE CL	B	100%	13	11	1					12			13
	REDACTEUR PRINCIPAL 2EME CL	B	100%	13	10	1			2		13			13
	REDACTEUR	B	100%	52	17	5	3	1	8	2	36	1		53
	ADJOINT ADMINIS.TER.PL.1E	C	100%	43	35	7					42		1	42
	ADJOINT ADMINIS. TER.PL. 2E	C	100%	119	90	19	1		1		111		2	117
	ADJOINT ADMINISTRATIF TER.	C	100%	130	74	32	11	8			125	1		131
Total ADMINISTRATIVE				**479**	**281**	**83**	**20**	**13**	**24**	**5**	**426**	**7**	**4**	**482**
CULTURELLE	BIBLIOTHECAIRE	A	100%	1	1						1			1
	ATTACHE CONSERV.PAT	A	100%	1						1	1			1
	DIRECT.ENS ART 1ERE CATEGORIE	A	100%	1		1					1			1
	DIRECT.ENS ART 2EME CAT.	A	100%	1						1	1			1
	PROFESSEUR ENS. ART. HORS CL	A	100%	16	6	9					15			16
			50%	1		1					1			1
	PROFESSEUR ENS ART. CLASSE NLE	A	100%	13	5	5			1	2	13			13
			50%	2		1				1	2			2
	ASSISTANT CONS PPL 1ERE CL	B	100%	1	1						1			1
	ASSISTANT DE CONSERVATION	B	100%	5					1		1			5
	ASSISTANT D'ENS ART PPAL 1CL	B	100%	31	19	7				1	27			31
			50%	6	1	5					6			6
			30%	1					1		1			1
			25%	1						1	1			1
			20%	1						1	1			1
	ASSISTANT D'ENS ART PPAL 2 CL	B	100%	9	4				5		9			9
			50%	3		2			1		3			3
			34%	2						2	2			2
			30%	1						1	1			1
			20%	1						1	1			1
	ASSISTANT D'ENSEIGN. ARTISTIQ	B	100%	3							0			3
			90%	1						1	1			1
	ADJOINT TER. PATRI. PPAL 2E CL	C	100%	1	3						3			1
	ADJOINT TERRITORIAL PATRIMOINE	C	100%	3	3						3			3
Total CULTURELLE				**106**	**43**	**31**	**0**	**0**	**9**	**13**	**96**	**0**	**0**	**106**
ANIMATION	ANIMATEUR PRINCIPAL 1ERE CL	B	100%	11	6	5					11			11
	ANIMATEUR PRINCIPAL 2EME CL	B	100%	10	4	5	1				10			10
	ANIMATEUR	B	100%	24	5	9	3	1	1		19			24
	ADJOINT TER. ANIM PPAL 1E CL	C	100%	1		1					1			1
	ADJOINT TER. ANIM PPAL 2E CL	C	100%	15	7	8					15			15
	ADJOINT TER. D'ANIMATION	C	100%	70	35	24	6	5			70	63		133
Total ANIMATION				**131**	**57**	**52**	**10**	**6**	**1**	**0**	**126**	**63**	**0**	**194**

Filière du cadre d'emploi	Grade	Catégorie du grade	Taux d'emploi	Emplois autorisés	Nombre d'agents titulaires		Nombre d'agents stagiaires		Nombre d'agents contractuels		Total pourvu	Création	Suppression	Total des emplois autorisés
MEDICO-SOCIALE	MEDECIN TERR.HORS CLASSE	A	100%	1						1	1			1
	MEDECIN TERR. DE 1ERE CLASSE	A	100%	1						1	1			1
	MEDECIN TERR. DE 2EME CLASSE	A	100%	2					2		2			2
			50%	1							0			1
	PUERICULTRICE HORS CLASSE	A	100%	3	3						3			3
	PUERICULTRICE DE CLASSE SUP	A	100%	6	6						6			6
	CADRE DE SANTE 2EME CLASSE	A	100%	1	1						1			1
	INFIRMIER SOINS GENERAUX C.SUP	A	100%	9	4						4			9
			90%	2	1						1			2
	INFIRMIER TERR.CL.SUPERIEURE	A	100%	5	5						5			5
			90%	1	1						1			1
	INFIRMIER SOINS GENERAUX C.NRL	A	100%	6	5	1					6			6
			80%	1	1						1			1
	PSYCHOMOTRICIEN CLASSE NORMALE	A	100%	1							0			1
	PSYCHOLOGUE TERR.CL.NORMALE	A	100%	1	1						1			1
			53%	1					1		1			1
			23%	1							0			1
	EDUCATEUR PRINCIPAL JEUNES ENF	B	100%	9	9						9			9
	EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS	B	100%	9	6	1	1				8	1		10
			60%	1							0			1
	ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF	B	100%	0		0					0	3		3
			23%	1					1		1			1
	ASSISTANT SOCIO-EDUC.PRINCIPAL	B	100%	3	2	1					3			3
	AGENT SPE. MAT. PPAL 1E CLASSE	C	100%	31	31						31			31
	AGENT SPE. MAT. PPAL 2E CLASSE	C	100%	110	100	2	8				110	3		113
	AUXI. PUER PPAL 1ERE CLASS	C	100%	17	15						15			17
	AUXILIAIRE PUER PPAL 2E CL	C	100%	76	73		3				76			76
Total MEDICO-SOCIALE				**300**	**264**	**5**	**12**	**0**	**4**	**2**	**287**	**7**	**0**	**307**
MEDICO-TECHNIQUE	TECHNICIEN PARAMEDICAL CL NORM	B	100%	1					1		1			1
Total MEDICO-TECHNIQUE				**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**1**	**0**	**0**	**1**
POLICE	DIRECTEUR DE POLICE MUNICIPALE	A	100%	1		1					1			1
	CHEF SERVICE DE PM PPAL 2CL	B	100%	2		1					1			2
	CHEF DE SERVICE DE PM	B	100%	3	2						2			3
	BRIGADIER-CHEF PRINCIPAL	C	100%	10	4	6					10			10
	BRIGADIER	C	100%	15	5	8					13			15
	GARDIEN BRIGADIER POL MUN	C	100%	16	2	10		2			14			16
Total POLICE				**47**	**13**	**26**	**0**	**2**	**0**	**0**	**41**	**0**	**0**	**47**
SPORTIVE	CONSEILLER APS PRINCIPAL	A	100%	2		2					2			2
	EDUCATEUR TER. APS PL 1ERE CL	B	100%	10	6	4					10			10
	EDUCATEUR TER. APS PL 2EME CL	B	100%	10	4	5					9			10
	EDUCATEUR TERR. DES APS	B	100%	5	1	3			1		5			5
	OPERATEUR TER. DES APS PPAL	C	100%	1	1						1			1
Total SPORTIVE				**28**	**12**	**14**	**0**	**0**	**1**	**0**	**27**	**0**	**0**	**28**
TECHNIQUE	INGENIEUR EN CHEF	A	100%	1	1						1			1
	INGENIEUR PRINCIPAL	A	100%	11	1	9				1	11			11
	INGENIEUR	A	100%	3					1	1	2	3		6
	TECHNICIEN PRINCIPAL 1ERE CL	B	100%	28	2	24				1	27			28
	TECHNICIEN PRINCIPAL 2EME CL	B	100%	23	7	9				3	19		1	22
	TECHNICIEN	B	100%	33		13			1	9	23	3		36
	AGENT DE MAITRISE PRINCIPAL	C	100%	28	7	21					28			28
	AGENT DE MAITRISE	C	100%	54	15	23		1		2	41	1		55
	ADJOINT TECH TER. PPAL 1E CL	C	100%	92	23	69					92		1	91
	ADJOINT TECH. TER. PPAL 2E CL	C	100%	372	179	189		1	1	1	371		1	371
			80%	1	1						1			1
			50%	4	2	1					3			4
	ADJOINT TECHNIQUE TERRITORIAL	C	100%	316	165	96	14	14	1	2	292	1		317
			60%	1			1				1			1
			50%	2	1	1					2			2
Total TECHNIQUE				**969**	**404**	**455**	**15**	**16**	**4**	**20**	**914**	**8**	**3**	**974**
Total				**2066**	**1078**	**666**	**57**	**37**	**44**	**40**	**1922**	**85**	**7**	**2144**